



Общество с ограниченной ответственностью «Учебный центр повышения квалификации и профессиональной переподготовки кадров «ГРАНД» ООО «УЦ ПКППК «ГРАНД»
ИНН 7733377586, ОГРН 1217700593329 Адрес юридический: 125362, город Москва, ВН Тер. г.
Муниципальный округ Покровское-Стрешнево, ул. Водников двлд. 2, стр. 16, офис 4
тел: +7 (495) 266-69-90, тел: 8 966 071 81 55
<https://uc-grand.ru/>

УТВЕРЖДАЮ

Генеральный директор
ООО «УЦ ПКППК «ГРАНД»
 Ищенко Л.В.
«21» февраля 2023г.



РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ОБУЧЕНИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

**«Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления
охраной труда»
(18 часов)**

г. Москва

СОДЕРЖАНИЕ

Наименование компонента	Стр.
Пояснительная записка	3
Раздел 1. Основы охраны труда в Российской Федерации	5
Раздел 2. Стратегия безопасности труда и охраны здоровья	7
Раздел 3. Система управления охраной труда в организации	7
Раздел 4. Расследование и предупр. несчастных случаев и проф. заболеваний	11
Учебно-тематический план	13
Примеры тестовых вопросов	14

Пояснительная записка

Программа обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда (далее – Программа) разработана Обществом с ограниченной ответственностью «Учебный центр повышения квалификации и профессиональной переподготовки кадров «ГРАНД» (далее - «УЦ ПКиППК «ГРАНД»)) в соответствии со следующими нормативно-правовыми актами:

- Трудовой кодекс Российской Федерации,
- Постановление Правительства Российской Федерации от 24.12.2021г. № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»,
- Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»,
- Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021г. № 773Н «Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда»,
- Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28.12.2021г. № 926 «Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков»,
- Федеральный закон от 24.07.1998г. № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

Цель реализации программы: приобретение слушателями специализированных знаний, умений и навыков в сфере охраны труда для их применения в практической деятельности и обеспечения профилактических мероприятий по предотвращению случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний, снижению их последствий.

Категория слушателей:

- работодатели (руководители организаций), заместители руководителей организаций, руководители филиалов и их заместители,
- руководители структурных подразделений организаций и их заместители, руководители структурных подразделений филиала и их заместители,
- специалисты по охране труда,
- члены комиссий по проверке знания требований охраны труда, лица, проводящие инструктажи по охране труда и обучение требованиям охраны труда,
- члены комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов организаций,

В результате прохождения обучения слушатели:

- приобретают знания об основах охраны труда, основах управления охраной труда в организации, по специальным вопросам обеспечения требований охраны труда и безопасности производственной деятельности, о социальной защите пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, об аспектах оказания первой помощи пострадавшим на производстве,

- приобретают умения решать специальные вопросы обеспечения требований охраны труда и безопасности производственной деятельности, использовать средства индивидуальной защиты, оказывать первую помощь пострадавшему на производстве.

После завершения обучения проводится проверка знания требований охраны труда, результаты которой оформляются протоколом. Протокол проверки знания требований охраны труда и является свидетельством того, что слушатель прошел соответствующее обучение по охране труда.

Формы обучения: очная; очно-заочная, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий; заочная с применением электронного обучения.

Продолжительность (трудоемкость) обучения - 18 часов.

Режим занятий: 3 дня по 6 часов.

Форма проверки знания требований охраны труда проводится:

- в виде собеседования при очной, очно-заочной формах обучения,
- в виде тестирования (дистанционно) при заочной, очно-заочной формах обучения.

Организационно-педагогические условия реализации программы:

- при обучении используются современные способы и методики, компьютерное и мультимедийное оборудование, специальные кабинеты по охране труда, компьютерные классы «УЦ ПКиППК «ГРАНД»;

- информационно-библиотечный фонд «УЦ ПКиППК «ГРАНД» укомплектован электронными изданиями учебной литературы по темам программы;

- реализацию программы осуществляют преподаватели, имеющие высшее образование по профилю преподаваемого предмета (или дополнительное профессиональное образование по данному направлению и стаж работы не менее трех лет) и аттестованные в установленном порядке.

РАЗДЕЛ 1.

ОСНОВЫ ОХРАНЫ ТРУДА В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Тема 1.1. Основные понятия охраны труда

Понятие «охрана труда». Основные задачи и цели охраны труда.
Основные принципы обеспечения охраны труда.
Система управления охраной труда (СУОТ).
Управление профессиональными рисками.
Общие понятия о трудовой деятельности человека.
Трудовой процесс, его тяжесть и напряженность. Нормирование факторов трудового процесса.
Классификация условий труда. Оптимальные и допустимые условия труда. Вредные и опасные условия труда. Безопасные условия труда.
Обучение по охране труда.

Тема 1.2. Нормативно-правовые основы охраны труда

Правовые источники охраны труда.
Основополагающие принципы Конституции Российской Федерации, касающиеся вопросов труда.
Локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права.
Трудовой кодекс Российской Федерации.
Нормы гражданского, административного и уголовного права в области охраны труда.
Правовые основы обязательного социального страхования.
Локальные нормативные акты работодателя, регулирующие соблюдение работниками требований охраны труда и выполнение работодателем государственных нормативных требований охраны труда.
Понятие «записи данных». Документальная фиксация проведения инструктажей, обучения по охране труда, медосмотров, выдачи средств индивидуальной защиты и т.п. Документирование расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Документирование результатов многоступенчатого контроля по охране труда.
Отчетность и формы отчетных документов по охране труда.
Организация документооборота и делопроизводства в области охраны труда.
Руководство по СУОТ. Приказы о распределении обязанностей по охране труда между работниками. Инструкции по охране труда. Списки и перечни по охране труда.

Тема 1.3. Обеспечение прав работников на охрану труда

Основные методы обеспечения безопасных условий труда.
Система организационно-технических и санитарно-гигиенических и

иных мероприятий, обеспечивающих безопасные условия труда и безопасность производственной деятельности.

Экономический механизм и финансовое обеспечение системы управления охраной труда. Оценка экономической эффективности мероприятий по охране труда.

Взаимосвязь обеспечения экономической, технологической, экологической, эргономической безопасности и охраны труда.

Нормы трудового законодательства, регулирующие применение труда женщин; работников, имеющих несовершеннолетних детей или осуществляющих уход за больными членами их семей; особенности регулирования труда лиц моложе 18 лет, лиц с ограниченными возможностями здоровья, дистанционных работников.

Особенности привлечения отдельных категорий работников к осуществлению работ в ночное время и к выполнению сверхурочных работ.

Тема 1.4. Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства

Органы государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Прокуратура и ее роль в системе государственного надзора и контроля. Государственные инспекции и их функции. Государственный инспектор: его обязанности и права. Права и обязанности работодателя при проведении контрольно-надзорных мероприятий.

Риск-ориентированный подход при проведении контроля и надзора.

Государственная экспертиза условий труда и ее функции.

Органы, осуществляющие обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Органы медико-социальной экспертизы.

Контрольные (надзорные) мероприятия: виды, основания и сроки проведения.

Организация общественного контроля в лице технических инспекций профессиональных союзов.

Ответственность сторон за нарушение трудового законодательства

Тема 1.5. Социальное партнерство в сфере охраны труда

Понятие социального партнерства. Уровни социального партнёрства.

Работники и их доверенные лица. Комитеты (комиссии) по охране труда.

Организация работы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов.

Коллективный договор. Приложения к коллективному договору. Осуществление контроля выполнения коллективного договора.

Соглашение по охране труда. Перечень основных мероприятий, включаемых в соглашение. Осуществление контроля выполнения соглашения по охране труда.

Ответственность сторон социального партнерства.

Тема 1.6. Обзор изменений законодательства в рамках «регуляторной гильотины»

Понятие «регуляторной гильотины», её задачи и цели реализации.

Обзор ключевых законов, запустивших действие регуляторной гильотины.

Снижение регуляторной нагрузки на работодателей в рамках реализации перспективной модели нормативного регулирования в сфере охраны труда.

Обзор нормативно-правовых актов, принятых в рамках реализации регуляторной гильотины.

РАЗДЕЛ 2. СТРАТЕГИЯ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА И ОХРАНЫ ЗДОРОВЬЯ

Тема 2.1. Стратегия работодателя в области охраны труда

Цели и задачи работодателя по достижению целей в области охраны труда. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Распределение обязанностей в области охраны труда.

Тема 2.2. Лидерство в области охраны труда.

Цели и задачи лидерства в области охраны труда. Принципы лидерства в области охраны труда. Роль руководства и работников в формировании системы лидерства в области охраны труда.

Тема 2.3. Мотивация работников на безопасный труд.

Человеческий фактор, оказывающий влияние на решение вопросов охраны труда. Понятие «культура безопасности». Система поощрений и наказаний работников в области охраны труда. Инструменты вовлечения работников в процесс управления охраной труда. Всемирный день охраны труда. Организация «Дня охраны труда».

РАЗДЕЛ 3. СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИИ

Тема 3.1. Обеспечение функционирования системы управления охраной труда (СУОТ) в организации

Роль системы управления охраной труда в деятельности организации.

Построение системы управления охраной труда в организации. Политика (стратегия) в области охраны труда.

Функционирование системы управления охраной труда в организации и оценка результатов ее деятельности. Системы контроля, измерения, анализа и оценки показателей функционирования системы управления охраной труда.

Совершенствование системы управления охраной труда в организации.

Управление документами: структура документации, образующейся в процессе функционирования системы управления охраной труда; правила

оформления документации по охране труда; сроки хранения документов по охране труда.

Информирование работников об условиях и охране труда. Оценка эффективности работы по информированию.

Экономическое обеспечение охраны труда. Налоговый и бухгалтерский учет расходов на обеспечение охраны труда.

Тема 3.2. Специальная оценка условий труда

Основные положения о специальной оценке условий труда.

Рабочие места, на которых проводится специальная оценка условий труда.

Порядок проведения специальной оценки условий труда.

Применение результатов специальной оценки условий труда.

Права и обязанности работодателя в связи с проведением специальной оценки условий труда. Права и обязанности работника в связи с проведением специальной оценки условий труда. Права и обязанности организации, проводящей специальную оценку условий труда. Требования к указанным организациям. Требования к экспертам.

Экспертиза качества специальной оценки условий труда. Рассмотрение разногласий. Переходные положения законодательства.

Ответственность работодателя за нарушение требований, предъявляемых к проведению специальной оценки условий труда.

Специальная оценка условий труда и производственный контроль за условиями труда.

Тема 3.3. Оценка и управление профессиональными рисками

Понятие профессионального риска. Классификация профессиональных рисков.

Идентификация опасностей и оценка риска. Оценка уровня профессионального риска.

Понятие управления профессиональными рисками. Основные принципы управления рисками.

Система управления профессиональными рисками: её элементы и цели. Разработка и реализация мер управления профессиональными рисками.

Основные причины производственного травматизма. Виды производственных травм (несчастных случаев на производстве). Статистические показатели и методы анализа.

Основные методы защиты от опасных и вредных производственных факторов. Превентивные мероприятия по профилактике производственного травматизма.

Основные методы обеспечения безопасности условий труда.

Тема 3.4. Подготовка работников по охране труда

Основные положения о проведении обучения работников по охране труда.

Обязанности работодателя по обеспечению обучения работников безопасным методам и приемам выполнения работ. Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим. Организация и проведение обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты. Организация и проведение обучения требованиям охраны труда. Проведение инструктажей по охране труда. Виды и содержание инструктажей по охране труда. Стажировка на рабочем месте. Проведение проверки знаний требований охраны труда. Обязанности работников по прохождению обучения безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда, инструктажей по охране труда, стажировки на рабочем месте, проверки знаний требований охраны труда.

Порядок разработки, согласования и утверждения программ по охране труда.

Инструкции по охране труда и по безопасному выполнению работ. Назначение инструкций. Виды инструкций. Порядок их разработки, утверждения, внесения изменений, пересмотра и отмены.

Тема 3.5. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами

Обязанности работодателя по обеспечению работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами. Обязанности работников по применению средств индивидуальной защиты.

Роль и место средств индивидуальной защиты в ряду профилактических мероприятий, направленных на предупреждение травматизма и профессиональной заболеваемости работников.

Классификация средств индивидуальной защиты, требования к ним. Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты. Нормы и порядок бесплатной выдачи работникам смывающих и обезвреживающих средств.

Порядок обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты; организация их хранения, стирки, химической чистки, сушки, ремонта и т.п. Порядок обеспечения дежурными средствами индивидуальной защиты, теплой специальной одеждой и обувью. Организация учета и контроля за выдачей работникам средств индивидуальной защиты.

Ответственность работодателя за нарушение требований законодательства об обеспечении работников средствами индивидуальной защиты.

Тема 3.6. Обеспечение гарантий и компенсаций работникам

Понятия гарантий и компенсаций. Направленность гарантий и компенсаций на обеспечение прав работников.

Обязательность предоставления гарантий и компенсаций работникам, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

Ответственность работодателя за отказ в предоставлении данных гарантий и компенсаций.

Понятия гарантийных и компенсационных выплат.

Гарантии защиты права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда.

Гарантии и компенсации, предоставляемые работникам за работу во вредных и (или) опасных условиях труда. Порядок бесплатного обеспечения работников молоком или другими равноценными пищевыми продуктами. Предоставление бесплатного лечебно-профилактического питания работникам, занятым на работах с особо вредными условиями труда.

Тема 3.7. Обеспечение наблюдения за состоянием здоровья работников

Основные причины профессиональной заболеваемости. Понятие о производственно-обусловленной заболеваемости. Виды наиболее распространенных профзаболеваний и причины их возникновения.

Основные мероприятия по профилактике профессиональных заболеваний. Профессиональная пригодность и профотбор.

Требования к организации предварительных (при приеме на работу) и периодических медицинских осмотров. Порядок проведения внеочередных медицинских осмотров.

Проведение предсменных, предрейсовых и послесменных, послерейсовых медицинских осмотров работников.

Организация проведения обязательных психиатрических освидетельствований работников.

Ответственность работодателя за нарушение требований законодательства о проведении медицинских осмотров и психиатрических освидетельствований работников.

Тема 3.8 Обеспечение санитарно- бытового обслуживания

Обязанности работодателя по санитарно-бытовому обслуживанию работников.

Требования к оборудованию санитарно-бытовых помещений, помещений для приема пищи, комнат для отдыха в рабочее время и психологической разгрузки, помещений для оказания медицинской помощи. Организация постов для оказания первой помощи, укомплектованных аптечками для оказания первой помощи.

Организация перевозок в медицинские организации или к месту жительства работников, пострадавших в результате несчастного случая на производстве и профессиональных заболеваний, а также по иным медицинским показаниям.

Тема 3.9. Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников

Понятие режима труда и отдыха.

Обязанности работодателя по обеспечению режима труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Режимы и виды учета рабочего времени.

Понятие и виды времени отдыха. Количество перерывов и их продолжительность в течение рабочего дня. Специальные технологические перерывы.

Мероприятия по обеспечению оптимальных режимов труда и отдыха работников.

Правила внутреннего трудового распорядка (ПВТР). Порядок их оформления, содержания, утверждения. Структура ПВТР. Порядок ознакомления работников с ПВТР.

Ответственность работников за нарушение трудового распорядка.

Ответственность работодателя за нарушение режима труда и отдыха.

Тема 3.10. Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ. Обеспечение снабжения безопасной продукцией

Порядок обеспечения безопасного выполнения подрядных работ или снабжения безопасной продукцией, ответственность подрядчика и порядок контроля со стороны работодателя за выполнением согласованных действий по организации безопасного выполнения подрядных работ или снабжения безопасной продукцией.

Согласование между работодателем-заказчиком и работодателем-подрядчиком мероприятий, направленных на минимизацию возможного вреда здоровью работников. Перечень таких мероприятий.

РАЗДЕЛ 4. РАССЛЕДОВАНИЕ И ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ

Тема 4.1. Порядок расследования несчастных случаев и профессиональных заболеваний

Причины профессионального травматизма. Виды и квалификация несчастных случаев.

Несчастные случаи, подлежащие расследованию и учету. Обязанности работодателя при несчастном случае. Порядок передачи информации о произошедших несчастных случаях. Первоочередные меры, принимаемые в связи с ними. Формирование комиссии по расследованию. Организация и проведение расследования и учета несчастных случаев на производстве. Рассмотрение разногласий по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев.

Документы по расследованию несчастных случаев. Оформление и учет несчастных случаев. Порядок заполнения акта по форме Н-1. Оформление материалов расследования.

Особенности расследования несчастных случаев с командированными работниками, водителями, работниками подрядных организаций.

Причины профессиональных заболеваний и их классификация. Расследование и учет острых и хронических профессиональных заболеваний (отравлений), возникновение которых обусловлено воздействием вредных производственных факторов.

Установление предварительного и окончательного диагноза о профессиональном заболевании (отравлении). Ответственность за своевременное извещение о случае острого или хронического профессионального заболевания, об установлении, изменении или отмене диагноза.

Порядок расследования обстоятельств и причин возникновения профессионального заболевания.

Тема 4.2. Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

Права работников на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Обязанность работодателя по обеспечению обязательного социального страхования.

Федеральный закон Российской Федерации «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»: задачи и основные принципы обязательного страхования; основные понятия; лица, подлежащие обязательному социальному страхованию; права и обязанности субъектов страхования; средства на осуществление обязательного социального страхования. Страховые тарифы. Страховые взносы.

Тема 4.3. Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда

Понятие аудита безопасности труда.

Проведение внутреннего аудита как способ повышения эффективности функционирования системы управления охраной труда.

Цели и ожидаемые результаты внутреннего аудита безопасности труда.

Виды и этапы проведения внутреннего аудита.

Формирование группы внутреннего аудита.

Подведение итогов внутреннего аудита безопасности труда и оформление его результатов.

УЧЕБНО-ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН
РАБОЧАЯ ПРОГРАММА
ОБУЧЕНИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА
«Общие вопросы охраны труда и функционирования
системы управления охраной труда»
(18 часов)

№ п/п	Наименование дисциплин (блоков)	Всего часов	в том числе:		Форма аттестации
			Лекции	Практические занятия	
1.	Теоретическое обучение	16			Тестирование
1.1	Основы охраны труда в Российской Федерации	4	4		
1.2	Стратегия безопасности труда и охраны здоровья	4	4		
1.3.	Система управления охраной труда в организации	6	6		
1.4.	Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний	2	2		
2.	Итоговая аттестация	2	2		Квалификационный экзамен
	ИТОГО	18	18		

ПРИМЕРЫ ЭКЗАМЕНАЦИОННЫХ ВОПРОСОВ (НА ОСНОВЕ ЕИСОТ)

1) Какие виды нормативных правовых актов входят в понятие «трудовое законодательство»?

-Трудовой кодекс Российской Федерации, иные федеральные законы и законы субъектов Российской Федерации, содержащие нормы трудового права.

-Трудовой кодекс Российской Федерации, иные федеральные законы, законы субъектов Российской Федерации, содержащие нормы трудового права, нормативные правовые акты федеральных органов исполнительной власти.

-Трудовой кодекс Российской Федерации, иные федеральные законы, законы субъектов Российской Федерации, содержащие нормы трудового права, нормативные правовые акты федеральных органов исполнительной власти, нормативные правовые акты субъектов Российской Федерации и нормативные правовые акты органов местного самоуправления.

-Трудовой кодекс Российской Федерации, иные федеральные законы, законы субъектов Российской Федерации, содержащие нормы трудового права, нормативные правовые акты федеральных органов исполнительной власти и нормативные правовые акты субъектов Российской Федерации.

2) Какие виды нормативных правовых актов входят в понятие «иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права»?

-Указы Президента РФ, постановления Правительства РФ и нормативные правовые акты федеральных органов исполнительной власти.

-Указы Президента РФ, постановления Правительства РФ, нормативные правовые акты федеральных органов исполнительной власти и нормативные правовые акты субъектов РФ.

-Указы Президента РФ, постановления Правительства РФ, нормативные правовые акты федеральных органов исполнительной власти, нормативные правовые акты органов исполнительной власти субъектов РФ и нормативные правовые акты органов местного самоуправления.

-Указы Президента РФ, постановления Правительства РФ, нормативные правовые акты федеральных органов исполнительной власти, нормативные правовые акты субъектов РФ, нормативные правовые акты органов местного самоуправления и локальные нормативные акты.

3) Что означает понятие «опасный производственный фактор» в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации?

-Фактор производственной среды и трудового процесса, воздействие которого приводит к травме или смерти работника.

-Производственный фактор, воздействие которого на работника в определённых условиях приводит к травме работника или другому внезапному резкому ухудшению его здоровья.

-Фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к травме или смерти работника.

-Фактор производственной среды и трудового процесса, воздействие которого может привести к его травме.

4) Что означает понятие «опасность» в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации?

-Фактор среды и трудового процесса, который может быть причиной травмы, острой обязанности у работника нет.

- Сочетание вероятности причинения вреда и его тяжести.
- Физическое повреждение или другой вред здоровью людей, имуществу или окружающей среде.
- Потенциальный источник нанесения вреда, представляющий угрозу жизни и (или) здоровью работника в процессе трудовой деятельности.

5) Кем на территории субъекта Российской Федерации осуществляется государственное управление охраной труда?

- Федеральными органами исполнительной власти и органами исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области охраны труда в пределах их полномочий.
- Органом, осуществляющим государственную экспертизу условий труда.
- Органом исполнительной власти субъекта Российской Федерации в пределах его полномочий.
- Государственной инспекцией труда в субъекте Российской Федерации.

6) Что означает понятие «система управления охраной труда» в соответствии Трудовым кодексом РФ?

- Комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей.
- Совокупность взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов системы управления, которая включает в себя организационную структуру, выполняющую функции управления по обеспечению охраны труда с использованием людских, технических и финансовых ресурсов.
- Система обеспечения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.
- Совокупность мероприятий, направленных на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

7) Когда вступает в силу локальный нормативный акт?

- Со дня его принятия работодателем либо со дня, указанного в локальном нормативном акте.
- Со дня, указанного в локальном нормативном акте.
- Со дня, следующего за днём его принятия работодателем, либо со дня, указанного в локальном нормативном акте.
- По истечении десяти дней после его утверждения работодателем.

8) Распространяется ли трудовое законодательство на лиц, работающих на основании договоров гражданско-правового характера?

- Распространяется только на граждан Российской Федерации, работающих на основании договоров возмездного исполнения услуг.
- Распространяется, если это установлено договором гражданско-правового характера.
- Распространяется, если срок действия указанного договора превышает шесть месяцев.
- Не распространяется.

9) Допускается ли включение в гражданско-правовой договор условий, регулируемых нормами трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права?

- Допускается.
- Допускается по соглашению сторон гражданско-правовых отношений.
- Не допускается.
- Допускается, если это предусмотрено коллективным договором или локальным